

Pedagogisch medewerker KDV 27-36 upw Locatie: Maaskids Rotterdam

Ben jij onze nieuwe collega?

Tover jij graag een glimlach op de gezichtjes van peuters en vind jij het leuk om hen op een creatieve manier te vermaken? Dan zijn wij op zoek naar jou! Als pedagogisch medewerker bij Kiddooz kom jij te werken in een gezellige team, in een informele werkomgeving waarbij geen dag hetzelfde is. Daarnaast vinden wij jouw ontwikkeling net zo belangrijk als die van onze kinderen en krijg jij onder andere ruimte om je te verdiepen in zaken waarin jij interesse hebt. Klinkt goed? Lees dan gauw verder

Wat ga je doen?

Je bent samen met je collega's verantwoordelijk voor de ontwikkeling en het welbevinden van het kind. Je levert in samenspraak met ouders een bijdrage aan de opvoeding van hun kind. Je creëert een uitnodigende en stimulerende omgeving die fysiek en emotioneel veilig is en geeft mede sturing aan een positieve interactie in de groep. Zo zorg je voor sfeer, uitdaging en geborgenheid en stimuleer je spelenderwijs de cognitieve, motorische, sociale, creatieve, emotionele- en taalontwikkeling van elk kind. Je houdt rekening met de diversiteit van kinderen en sluit aan bij de manier waarop (jonge) kinderen actief leren. Je werkt volgens het pedagogisch kader van de organisatie.

Hoe ziet jouw dag eruit?

Jouw dag begint meestal vroeg in de ochtend. Na het begroeten van je collega's en het klaarmaken van de groepsruimte, druppelen de kinderen binnen. Zodra je de kinderen hebt ontvangen en jullie samen de ouders hebben uitgezwaaid, kan het spelen beginnen. Van knutselen tot voorlezen en van spelletjes tot verstoppertje. Spelenderwijs ontwikkelen, loopt als een rode draad door de dag. 's Ochtends heb je samen het eerste fruitmomentje, gevolgd door een gezonde, warme lunch. Je eet samen met de kinderen en hebt de leukste gesprekjes. Daarna is het de hoogste tijd voor binnen- en buitenactiviteiten (we gaan elke dag naar buiten). Ook 's middags is er een eetmoment met crackers met beleg en rauwkost. Daarna volgt de laatste activiteit van de dag, waarna de kinderen weer opgehaald worden door hun ouders. Je bespreekt hoe de dag is verlopen, de activiteiten zijn gegaan en eventuele belangrijke informatie die de ouders moeten weten.

Dit hebben wij jou te bieden:

- Een **salaris** conform de CAO Kinderopvang schaal 6 minimaal € 2.385,-- en maximaal € 3.192,- - bruto per maand bij 36 uur per week;
- Een dienstverband van 27-36 per week met uitzicht op een **vast dienstverband** (uren in overleg)
- Aandacht voor het (verder) **ontwikkelen** van jouw talenten en doorgroeimogelijkheden
- Ruimte om je te verdiepen in zaken waar jij interesse in hebt
- Een jaarlijkse **studiedag** met inspirerende workshops
- **Studieregeling** en mogelijkheden tot het volgen van verschillende trainingen, zoals bijvoorbeeld EHAK, bhv, Kijk!, VVE en werken met baby's
- Goede **arbeidsvoorwaarden**: reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en dienstreizen, een maandelijkse bijdrage aan je zorgverzekering en een goed geregelde Pensioenregeling bij het pensioenfonds Zorg & Welzijn
- Abonnement Donkeyfiets en solidariteitsbonus
- *En last but not least*: je komt te werken in een informeel **team** met gezellige collega's waarbij teamuitjes en een (knallend) personeelsfeest niet kan ontbreken

Dit ben jij:

Jij bent **energiek**, **avontuurlijk** en hebt, net als de kinderen, een grote **fantasie**. Jij weet op een creatieve manier de kinderen te **vermaken** middels binnen- en buitenactiviteiten en je kunt zowel **zelfstandig** als in een **team** werken. Verder beschik jij over een afgeronde **opleiding** om in de kinderopvang te kunnen werken, een **VE-certificaat** en een **3F taalniveau**. Check via onderstaande link of je diploma voldoet om in de Kinderopvang te werken: <https://www.kinderopvang-werkt.nl/diplomacheck-kinderopvang>

Beschik jij (nog) niet over een VE-certificaat of het 3F taalniveau? Schroom dan niet om te solliciteren!

Interesse?

Ben jij enthousiast geworden? We ontvangen graag jouw CV en motivatiebrief via de solliciteer button.

Het kunnen overleggen van een VOG, inschrijving in het Personenregister en het maken van een klein digitaal ontwikkelassessment maken onderdeel uit van de aanstellingsprocedure.