



Wie wil senior teammanager bij de leukste kinderopvangorganisatie in Rotterdam worden? (32-36 uur, salarisschaal 10)

Algemene kenmerken

De senior teammanager is de hiërarchisch leidinggevende van de medewerkers van een cluster met meerdere locaties in Rotterdam.

De teammanager wordt ondersteund door twee teamcoördinatoren en een teamassistent die zoveel mogelijk de dagelijkse gang van zaken op de locaties voor hun rekening nemen en daarnaast fungeren als eerste aanspreekpunt voor de op de locaties werkzame medewerkers. Hiërarchisch valt de teammanager onder de manager Kinderopvang en geeft zelf leiding aan de teamcoördinatoren, teamassistent en pedagogisch medewerkers binnen het cluster.

De teammanager is lid van het teammanagersoverleg (TMO) wat bestaat uit acht teammanagers: vier senior teammanagers en vier teammanagers.

Als senior teammanager onderhoudt je een groot deel van de contacten in de wijken waarin de locaties zijn gevestigd.

Daarnaast heb je in het team Teammanagers samen met de andere senior teammanagers een kartrekkersrol in zaken die organisatie breed moeten worden opgepakt en coach jij jouw collega teammanagers in lastige situaties of bij de implementatie van zaken.

Gezien de huidige samenstelling van het team Teammanagers zijn we op zoek naar een ervaren locatie- of teammanager met veel ervaring in de Kinderopvang.

Doel van de functie

De teammanager coördineert en draagt zorg voor de realisatie van de doelstellingen en werkzaamheden binnen het betreffende cluster op basis van de werkplannen van desbetreffende locaties. Daarnaast is de teammanager verantwoordelijk voor de uitvoering en realisatie van het tactische en operationele beleid van de organisatie en de continuïteit en ontwikkeling van de locaties binnen het toegewezen cluster als ook de op deze locaties werkzame medewerkers en coach je één of meer aan jou toegewezen teammanagers.

Bevoegdheden

De teammanager is bevoegd om, zonodig na overleg met de manager Kinderopvang, beslissingen te nemen binnen het vastgestelde beleid, regels en procedures ten behoeve van het behalen van het genoemde resultaat.

Functie-eisen

- HBO werk- en denkniveau
- Kennis van organisatorische processen
- Kennis van en inzicht in groepsdynamische processen
- Plan- en organisatievermogen voor het coördineren en realiseren van werkzaamheden binnen het toegewezen cluster
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het onderhouden van contacten binnen en buiten de organisatie en voor het opstellen van werkplannen

Gewenste competenties

- Leidinggeven
- Ondernemerschap
- Klantgericht
- Stressbestendig
- Plannen en organiseren
- Communiceren
- Organisationsensitief

Waardering functie

Het salaris bedraagt minimaal € 3.816,-- en maximaal € 5.082,-- bruto per maand bij 40 uur per week. Een en ander afhankelijk van kennis en ervaring.

Solliciteren

Ben je na het lezen van deze tekst helemaal enthousiast en is deze functie op jouw lijf geschreven, aarzel dan niet langer en stuur ons vóór 27 maart 2023 jouw motivatie en cv (hr@kiddoozz.nl)

Voor vragen over de inhoud van de functie kan contact opgenomen worden met Marlou Hereijgers, manager Kinderopvang, 06 4353 4771.