



## MAG HET 'MIJN' FUNCTIE ZIJN?!

### **Wie zou geen Manager Kinderopvang bij de leukste en meest diverse kinderopvangorganisatie in Rotterdam willen zijn? (30-36 uur)**

Kiddooz Kinderopvang is een dynamische organisatie met veel ruimte om zelfstandig te werken en eigen initiatief te tonen. We bieden kinderopvang in Rotterdam, Hoogvliet, Vlaardingen en Dordrecht aan kinderen van 0-12 jaar. We investeren in professionele begeleiding, bieden ruime openingstijden en zorgen voor een gezonde en lekkere maaltijd. We zijn een organisatie die de ontwikkeling van kinderen serieus neemt, en die ook veel tijd en aandacht besteedt aan jouw ontwikkeling.

#### **Kenmerken functie regiomanager kinderopvang:**

Onze Manager Kinderopvang is de hoogste functionaris in het primaire proces (de dienstverlening van al onze producten van peuteropvang, kinderdagverblijf tot buitenschoolse opvang) en rapporteert aan de directie.

De Manager Kinderopvang is primair verantwoordelijk voor de realisatie van de vastgestelde doelstellingen voor het primaire proces en de continuïteit en verdere ontwikkeling daarvan.

De Manager Kinderopvang is lid van het MT (in totaal 5 personen) en draagt daarin bij aan continuïteit en voortdurende ontwikkeling van de onderneming door het doen van onderbouwde voorstellen t.b.v. strategisch/tactisch beleid. De gevraagde of ongevraagde adviezen van de Manager Kinderopvang in het MT zijn niet beperkt tot de locaties/kindercentra op zich, maar kunnen zich richten op ieder voorkomend beleidsgebied en/of ondernemingsdeel.

#### **Organisatorische plaats:**

- De Manager Kinderopvang ressorteert hiërarchisch onder de operationeel directeur.
- De Manager Kinderopvang geeft direct leiding aan de teammanagers en indirect aan teamcoördinatoren, teamassistenten en pedagogisch medewerkers (ca. 300 personen).
- De Manager Kinderopvang en de operationeel directeur dragen er zorg voor dat zij elkaar vervangen bij afwezigheid.

#### **Verantwoordelijkheden:**

De Manager Kinderopvang is binnen de gestelde richtlijnen, kaders, regels en procedures verantwoordelijk voor de uitvoering van het strategisch, tactisch en operationeel beleid om zo de gestelde resultaten te behalen. De Manager Kinderopvang is verantwoordelijk voor het op peil houden van de voor de functie benodigde vakkennis en kennis van algemene maatschappelijke ontwikkelingen en marktontwikkelingen.

**Functie-eisen:**

- HBO/Academisch werk- en denkniveau.
- Kennis van de Kinderopvangbranche is een pre.
- Leidinggevende capaciteiten.
- Kennis en ervaring met managementtechnieken, financieel- en kwaliteitsbeleid.
- Kennis, ervaring en affiniteit met de zakelijke dienstverlening.
- Sociale vaardigheden voor het motiveren, instrueren en corrigeren van medewerkers, voor het maken van afspraken over de opzet en invoering van organisatieverandering en -ontwikkeling.
- Onderhandelingsvaardigheden.
- Analytisch vermogen voor het structureren van beleidslijnen uit een grote of complexe hoeveelheid gegevens en het kunnen vertalen naar concrete, haalbare en consistente doelen.
- Mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheid voor het formuleren en communiceren van de ondernemingsstrategie en het profileren van de onderneming.

**Waardering functie:**

De functie is ingedeeld in schaal 12 CAO Kinderopvang, die start bij €4.093,00 tot een maximum van €5.581,00 (op basis van 36 uur per week).

**Competenties**

- Ondernemerschap.
- Plannen en organiseren.
- Organisationsensitiviteit.
- Leidinggevende capaciteiten zowel groeps- als individueel gericht.
- Analytisch.

Aangezien de vacature per 1-9-2022 ontstaat, ontvangen wij jouw motivatie en CV graag z.s.m. doch uiterlijk 6 juli 2022 op [marieke.struis@kiddoozz.nl](mailto:marieke.struis@kiddoozz.nl) (manager HR).

Bij interesse in het doel van de functie en de resultaatgebieden kan je contact opnemen met Richard de Wit via tel. 06 3034 4070.